



Verandertraject 'Samenwerking'

Versterken medewerkers elkaar in hun samenwerking?

Werken medewerkers langs elkaar heen? Is de fut uit de teambesprekingen? Wordt er nauwelijks met andere afdelingen gecommuniceerd? Een goede samenwerking en communicatie binnen en tussen teams en afdelingen is nodig om gezamenlijke doelen te behalen. Wederzijdse reflectie en bewustwording brengen energie, creativiteit en plezier in de samenwerking terug.

Duurzame verandering van binnenuit

Echte, blijvende gedragsverandering is alleen mogelijk als deze van binnenuit komt. Dus vanuit een intrinsieke motivatie. Bij problemen binnen een team of afdeling maken wij medewerkers bewust van hun huidige gedragspatronen; het is aan hen om deze te doorbreken. Wij begeleiden hen in hun ontwikkelingsproces en zetten de verandering van binnenuit in beweging. Langzaam maar zeker laten zij oude patronen los en wordt nieuw gedrag zichtbaar. Een bewezen aanpak die voor een blijvend betere teamgeest zorgt.

Onderling begrip en betere prestaties

Na afloop van het traject 'Samenwerking' begrijpen medewerkers elkaars rol, behoeften en drijfveren beter. Ze zien in dat samenwerken een kwestie van geven en nemen is en doen meer moeite voor elkaar. Ze stellen het groepsbelang boven hun eigen belang; hun manier van denken is nu sterker gericht op 'wij' dan op 'ik'. Ze werken met toewijding en plezier aan gezamenlijke doelen en presteren beter dan ooit.

LEVF verandert anders...

- mensgericht
- van binnenuit
- geleidelijk
- met blijvend resultaat

LEVF
verandert

In 6 fases naar **een betere samenwerking**

Van binnenuit veranderen is blijvend veranderen



1. Inventariseren en adviseren

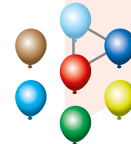
We verdiepen ons in de organisatie, zodat we weten wat er speelt, hoe het probleem ontstaan is, wat het doel is en wie daarbij een rol spelen. Door te luisteren naar en te brainstormen met alle betrokkenen, krijgen we een compleet inzicht in de huidige situatie en gewenste verandering.

Resultaat: Een plan van aanpak, dat de organisatie op het lijf geschreven is.

2. Communiceren en formeren

Tijdens een kick-offbijeenkomst lichten we alle betrokkenen in over de verandering, het traject en ieders verantwoordelijkheden. We vormen een subgroep die zich nauw bij de organisatie betrokken voelt en bereid is te veranderen. Dit zijn de aanjagers van het hele ontwikkelingsproces.

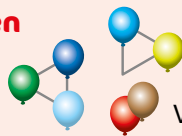
Resultaat: Een stevig draagvlak voor en enthousiaste start van het traject.



3. Begeleiden en bewustmaken

We begeleiden de subgroep en leidinggevendens intensief in de richting van de gewenste verandering. Via coachingsgesprekken, coaching on the job, online coaching, opleidingen, vaardigheidstrainingen, themaworkshops en/of intervisie-sessies stimuleren we bewustwording en motivatie.

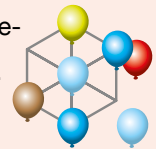
Resultaat: De bewustwording groeit en oude gedragspatronen verdwijnen.



4. Veranderen en verspreiden

De subgroep ervaart succes. Oude gedragspatronen vervagen en maken plaats voor nieuwe. Deze vooruitgang werkt zo aanstekelijk, dat ook andere medewerkers enthousiast raken en gaan meebewegen. De organisatie verandert zo van binnenuit. De leider ondersteunt en faciliteert dit succes.

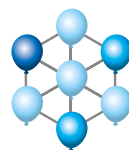
Resultaat: Nieuw gedrag ontstaat en verspreidt zich over de gehele groep.



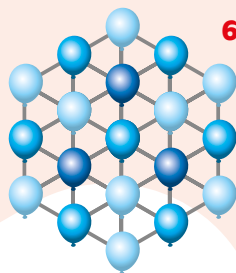
5. Uitwisselen en uitfaseren

Binnen de subgroep vindt een uitwisseling plaats. Nieuwe medewerkers stromen in; 'oude' medewerkers stromen uit. Dit proces herhaalt zich tot de gehele groep de verandering doorgemaakt heeft. Wij trekken ons nu langzaam terug. De leidinggevende kan het proces verder zelf begeleiden.

Resultaat: De verandering verankert zich en medewerkers zijn zelfredzaam.



6. Evalueren en afsluiten



De teamleden werken fijner en effectiever samen. We evalueren het proces en de resultaten via ons Digitale Coach Platform (DCP), vragenlijsten, interviews en/of teamgesprekken. Ben je tevreden? Dan sluiten we het traject af. Wil je de groei voortzetten? We denken graag mee over het vervolg.

Resultaat: Sterke verbondenheid, meer werkplezier, betere teamprestaties.

Heeft jouw organisatie het le(v)f duurzaam te veranderen?

Bel of mail ons voor een afspraak!